

Δημόσια Διοίκηση

Υποστηρίζουμε τον εκ βάθρων ανασχεδιασμό της δημόσιας διοίκησης με αποκέντρωση των λειτουργιών της, και καθιέρωση της Διαύγειας πάντα και παντού. Υποστηρίζουμε την αξιολόγηση δομών και προσώπων σε όλα τα επίπεδα της δημόσιας διοίκησης, με τις αντίστοιχες επιβραβεύσεις και συνέπειες.

Μια ανεξάρτητη αρχή πρέπει να καθορίζει τους κανόνες συμπεριφοράς, απόδοσης και ελέγχου των δημοσίων λειτουργών καθώς και τις διαδικασίες αξιολόγησής τους. Η διαρκής επιμόρφωση και η τακτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων θα επιτρέψει την καλύτερη αξιοποίηση του πλεονάζοντος δυναμικού τους, με μετατάξεις όπου χρειάζονται.

Η άρση της μονιμότητας στο δημόσιο είναι ένα πολύ σημαντικό θέμα που πρέπει να πρέπει να αντιμετωπιστεί άμεσα και να προχωρήσουμε σε σταδιακή άρση, προστατεύοντας παράλληλα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Οι επίορκοι δημόσιοι υπάλληλοι εφόσον αποδειχθεί η ενοχή τους θα πρέπει να υφίστανται άμεσα όλες τις συνέπειες και να απολύονται εφόσον χρειαστεί. Διαφορετικά η διατήρησή τους στην δημόσια διοίκηση δυσκολεύει και αμαυρώνει το έργο όλων των υπολοίπων εργατικών και συνεπών δημοσίων υπαλλήλων.

Υποστηρίζουμε την ψηφιοποίηση των δημοσίων υπηρεσιών για τη μείωση της σπατάλης και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους, με ειδική μέριμνα για τις κατηγορίες πολιτών που δυσκολεύονται στα ψηφιακά μέσα. Τα ΚΕΠ πρέπει να ενδυναμωθούν και να βελτιωθούν ώστε να μπορούν να αντεπεξέλθουν στην άμεση επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο πολίτης. Η ψηφιοποίηση πρέπει να διευκολύνει τη συμμετοχή του πολίτη στις δημοκρατικές διαδικασίες, να συμβάλει στην εξυπηρέτηση των πολιτών τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, να συντελεί στην αποτελεσματική επιβολή του νόμου και στην καταπολέμηση της διαφθοράς. Η χρήση ψηφιακών δημοσίων υπηρεσιών πρέπει να αναπτύσσεται με μέσα και διαδικασίες που σέβονται και προστατεύουν τα προσωπικά δεδομένα του πολίτη και εν γένει της ιδιωτικότητάς του.